

Liste d'inspiration Travail faisable

De la politique du personnel à la politique de carrière	Organisation du travail et leadership	Santé et bien-être
<p><b><u>Recrutement &amp; Accueil</u></b></p> <p>Politique d'accueil            Brochure d'accueil            Parrainage &amp; marrainage/Mentorat/Tutorat            Recrutement interne            Politique de recrutement            Engagement en faveur de l'apprentissage en alternance            Image de marque de l'employeur</p>	<p><b><u>Organisation du travail</u></b></p> <p>Optimisation de l'organisation du travail pour une meilleure collaboration et une plus grande implication de chacun :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pour mieux faire face aux pics de charge</li> <li>- pour faciliter l'intégration de travailleurs intérimaires</li> <li>- lors de la mise en œuvre de nouvelles technologies</li> </ul> <p>Systèmes d'auto-planification            Optimisation de la communication interne :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- instructions de travail et objectifs clairs</li> <li>- informer tout le monde en temps utile (et simultanément) des changements intervenus</li> <li>- fournir des informations susceptibles de renforcer la "fierté de l'entreprise" (par exemple, nouveaux produits, clients, etc.)</li> </ul> <p>Développement d'une politique de télétravail</p>	<p><b><u>Santé</u></b></p> <p>Scans &amp; analyse :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Politique de santé de l'entreprise</li> <li>- Risques pour la santé des employés (scan vitalité, scan condition physique, contrôle médical supplémentaire, etc.)</li> </ul> <p>Prévention &amp; sensibilisation :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Séances d'information sur l'exercice, le sommeil, le tabagisme, la nutrition, la respiration, la relaxation, la santé mentale, l'attention portée à la sécurité des conditions de travail</li> </ul> <p>Formation, parcours &amp; actions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Développer une politique de santé (mobilité, nutrition, exercice, sommeil, espace de relaxation, vaccinations, sécurité au travail, ergonomie)</li> <li>- Créer des possibilités d'exercices physiques</li> <li>- Mettre à disposition des aliments sains</li> <li>- Gestion du sommeil et de l'énergie</li> </ul>
<p><b><u>Apprentissage tout au long de la vie</u></b></p> <p>Détection des besoins de formation            Élaboration de plans de formation            Introduction de nouvelles formes d'apprentissage            Gestion des compétences (matrice des compétences)            Partage des connaissances            Apprentissage sur le lieu de travail            Reconnaissance des compétences acquises antérieurement / Validation des compétences            Travail sur une culture de l'apprentissage</p>	<p><b><u>Emplois de qualité</u></b></p> <p>Analyse de la charge de travail par le biais d'une enquête auprès des travailleurs et/ou d'un scan organisation            Optimisation du contenu du travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- clarté des tâches</li> <li>- autonomie / droit d'initiative / responsabilité suffisants</li> <li>- variété optimale des tâches, défi et charge de travail (par exemple, cadence de production)</li> <li>- attention aux possibilités de progression et d'apprentissage</li> <li>- emplois adaptés pour les travailleurs âgés</li> </ul> <p>Examen/ajustement du système des équipes en fonction de la faisabilité</p>	<p><b><u>Bien-être</u></b></p> <p>Scans &amp; analyse :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Politique de bien-être de l'entreprise</li> <li>- Risques psychosociaux chez les travailleurs</li> <li>- Scans bien-être : facteurs de stress, rythme de travail, charge de travail, motivation, travail faisable, détection du burn-out...</li> </ul> <p>Prévention &amp; sensibilisation :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Campagnes sur les risques psychosociaux (stress, burn-out, harcèlement, comportements transgressifs, etc.)</li> </ul> <p>Formation, parcours &amp; actions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Développement d'une politique intégrée de bien-être</li> </ul>

<p>Formations (néerlandais sur le lieu de travail, FLE, compétences numériques, formations techniques, etc.)</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coaching du stress et du burn-out</li> <li>- Renforcement de la résilience (mentale), équilibre entre vie professionnelle et vie privée, stress, équilibre numérique (déconnexion), motivation, collaboration, leadership...</li> <li>- Actions concernant les personnes de confiance</li> <li>- Organiser un soutien psychologique</li> <li>- Amélioration de l'environnement de travail (bruit, température, espace de détente)</li> </ul>
<p><b><u>Politique de carrière</u></b></p> <p>Entretiens de carrière (entretiens de progression, de fonctionnement) Le superviseur en tant que coach de carrière Mobilité horizontale, rotation postes/emploi Travail sur les compétences professionnelles Parcours de reconversion ou de mise à niveau pour les travailleurs (évolution de carrière)</p>	<p><b><u>Leadership et climat au sein de l'entreprise</u></b></p> <p>Investir dans un climat d'entreprise positif Investir dans les responsables :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Définition de la vision du leadership</li> <li>- Sur la base de la vision : se concentrer sur les tâches des responsables</li> <li>- Formation/coaching des responsables</li> <li>- Soutien aux responsables</li> </ul> <p>Mise en place d'une concertation de travail, d'un partage des connaissances et d'une collaboration</p>	<p><b><u>Ergonomie</u></b></p> <p>Scans &amp; Analyse : Prévention &amp; sensibilisation</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Actions informatives (dos, poignet, coude, épaule, levage de charges...)</li> </ul> <p>Formation, parcours &amp; actions</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ergo-coaching</li> <li>- École du dos</li> <li>- Ergonomie des bureaux</li> <li>- Rotation des postes de travail</li> <li>- Analyse préventive à la suite d'une automatisation</li> </ul>
<p><b><u>Diversité &amp; inclusion</u></b></p> <p>Mise en place d'un groupe de travail sur la diversité Diversification des processus RH (par exemple, le recrutement) Mise en place d'une politique de gestion de groupes cibles Formation à la gestion de la diversité sur le lieu de travail, coaching linguistique. Instructions de travail accessibles</p>		<p><b><u>Reprise du travail</u></b></p> <p>Élaboration d'une politique de reprise du travail Soutien aux parcours de reprise du travail Accompagnement professionnel, accompagnement de carrière pour les travailleurs Formation des responsables Approche constructive des absences et de l'absentéisme Conduite d'entretiens d'absence et d'intégration</p>
		<p><b><u>Télétravail</u></b></p>

		Développement d'une politique de télétravail Formation pour les travailleurs Formation pour les responsables Surveillance de l'équilibre numérique Ergonomie en cas de télétravail
--	--	--

Alimento février 2022